

du 07 avril au 28 octobre 2011

ANIMATEUR PREVENTION SECURITE ENVIRONNEMENT



➤ Préparer vos futurs spécialistes à la prévention et à la gestion des risques

Objectifs de la formation

A l'issue de la formation les stagiaires auront acquis les savoirs et savoir-faire décrits au verso et prouvé leurs capacités à les utiliser et mettre en œuvre dans la réalisation d'une étude de situation plus un plan d'action qui feront l'objet de la certification.

Qu'ils travaillent en production, en maintenance ou bureau d'étude ou spécifiquement en prévention, ils seront capables de :

- ◆ **S'investir dans la Politique Stratégique** de l'entreprise en apportant aux responsables de celle-ci tous les éléments et arguments dont ils ont besoin pour construire, initier et contrôler cette politique, mais également de mettre en application dans son domaine les axes de cette politique
- ◆ **Se positionner** dans l'organisation, plus particulièrement au niveau des différents échelons hiérarchiques afin d'y jouer un rôle de sensibilisation, d'animation et de conseil
- ◆ **Communiquer** aussi bien sur le plan technique, économique et humain, que sur le plan interne et externe
- ◆ **Animer et former** avec un souci majeur et prioritaire : la Prévention

Procédure d'admission Profil des candidats

La réussite de la formation nécessite une implication :

- ◆ **de l'entreprise** qui doit avoir la volonté de créer, sinon de développer une politique en matière de Prévention, Sécurité, Environnement
- ◆ **du Parrain** qui doit accompagner le futur animateur en vérifiant de façon régulière l'avancement des acquis, en lui apportant directement ou indirectement une assistance tant technique que managériale, en lui permettant de mener à bien l'étude de situation
- ◆ **du candidat** qui doit faire tous les efforts nécessaires en vue d'être pour la Direction, la hiérarchie et le personnel, un interlocuteur privilégié en matière de Prévention, Sécurité, Environnement
- ◆ La formation d'Animateur Prévention Sécurité Environnement exige une expérience professionnelle de 2 à 5 ans, une bonne maîtrise de la conduite des hommes et donc un savoir-faire en matière de communication, des connaissances de base techniques et scientifiques, mais aussi une expérience de la production
Ces aptitudes sont évaluées préalablement à l'inscription au cours d'un entretien permettant de vérifier les aptitudes techniques et comportementales. Dans certains cas, il peut être demandé qu'elles soient enrichies et développées avant l'inscription définitive par des cycles de mise à niveau

Certification UIMM

L'épreuve de certification a pour objet d'examiner les projets des candidats et de s'entretenir avec chacun d'eux sur la conception qu'il se font de leur fonction dans l'entreprise. Les appréciations seront faites au travers d'un jury composé de chefs d'entreprises, de responsables de ressources humaines, de directeurs de production, de responsables d'organisations patronales et responsables d'organismes de formation.

CONTENU DE LA FORMATION

MODULE 1 - 1 jour

Formation Animateur Prévention Sécurité Environnement

Objectifs

- ♦ Se situer dans le système complexe de l'entreprise et identifier sa contribution à la mise en œuvre et application d'une politique globale de prévention des risques professionnels
- ♦ Situer son rôle et ses responsabilités dans l'entreprise Assurer l'interface entre opérationnels et fonctionnels (direction DRH, Responsable Formation...)

MODULE 2 - 5 jours

Réglementation Hygiène, Sécurité, Conditions de travail, Environnement

Objectifs

- ♦ Maîtriser la documentation nécessaire à la gestion de la prévention en matière de sécurité du travail et d'environnement industriel et les différents canaux d'information
- ♦ Analyser et comprendre les situations accidentelles
- ♦ S'informer sur les aides directes ou indirectes nécessaires à une politique de prévention
- ♦ Intégrer et situer les contraintes socio-économiques relevant de la réglementation en matière de prévention et de sécurité

MODULE 3 - 2 jours

Communication + cas pédagogique

Objectifs

- ♦ Conduire un entretien, négociation
- ♦ Réaliser un diagnostic, rédiger un rapport, faire des commentaires et argumenter
- ♦ Animer un groupe de travail
- ♦ Utiliser une méthodologie et les outils de résolutions de problème
- ♦ Diagnostiquer les besoins de formation en prévention, proposer des actions, participer à leur mise en œuvre, évaluer les résultats

MODULE 4 - 7 jours

Eléments techniques de sécurité / Techniques d'analyse et méthodologie de mise en œuvre

Ergonomie au Poste de Travail et Initiation à l'Acoustique

Objectifs - 3 jours

- ♦ Percevoir les difficultés en matière d'ergonomie et/ou d'acoustique
- ♦ Faire appel à toutes sources d'informations pertinentes

Le Risque Electrique - 1 jour

Objectifs

- ♦ Expliquer les principes de la réglementation
 - ♦ Apprécier les différentes situations liées au risque électrique
- ### Prévention des Risques, Outils de Prévention, Risques Spécifiques et Contrôle - 3 jours

Objectifs

- ♦ Maîtriser les méthodes et moyens permettant une véritable politique de prévention des risques
- ♦ Utiliser les outils de la prévention
- ♦ Apporter au groupe en fonction des exigences et contraintes de celui-ci les connaissances spécifiques en matière de risques et de contrôle
- ♦ Rédiger correctement les documents se rapportant à un accident

MODULE 5 - 1 jour

EPI et Machines Fixes

Objectifs

- ♦ Vérifier que la réglementation est bien appliquée
- ♦ Accompagner les mesures prises au niveau des EPI et machines fixes : conformité, certification
- ♦ Prendre les mesures garantissant la prévention

MODULE 6 - 2 jours

Gestion des Accidents du Travail

Objectifs

- ♦ Mettre en place les différentes procédures allant de l'accident du travail à sa gestion
- ♦ Etudier et analyser les différents indicateurs de la prévention

MODULE 7 - 2 jours

Applications Pratiques en Entreprise

Objectifs

- ♦ Mettre les stagiaires avec un expert en situation d'auditeurs externes dans une ou plusieurs entreprises
- ♦ Analyser la ou les situations étudiées et rendre compte du bilan : constat, axe de progrès etc...

MODULE 8 - 2 jours

Conduite de Projet Groupe

Dont un jour pour la "Certification à blanc" en présence des Parrains.

Du 07 avril au 28 octobre 2011

MODALITÉS ET CONDITIONS

Durée

Formation Groupe : 176 h / Stagiaire - 22 jrs

Formation Individualisée : 16 h / Stagiaire - 2 jrs

total formation : 192 h / Stagiaire - 24 jrs

Certification : 8 h / Stagiaire - 1 jr

TOTAL : 200 h / Stagiaire - 25 jrs

Coût Stagiaire

6 600 € HT - Coût forfaitaire pour :

- les 22 jours Groupe
- les 2 jours Suivi Individualisé sur Site
- la journée de Certification

soit au total 25 jours (200 heures)

CONTACTS

Roger VICHERY Tel : 03 21 13 10 00

Halida GUIOT - Tél. 03 21 13 10 07

hguiot@afpad-afpi.com